

## VERBALE DI ACCORDO

Trelleborg Wheel Systems Italia S.p.A., d'ora innanzi l'Azienda, rappresentata dal Direttore Industriale e dal Direttore Risorse Umane della Business Unit Agricultural Forestry Tires (BU AFT), dr Marco D'Angelo e dr Maurizio Avagnale,

e

la RSU dello stabilimento Trelleborg di Tivoli, d'ora innanzi le OO.SS.

premessò

- ⇒ Che è fermo convincimento delle Parti (Azienda ed OO.SS.) che la contrattazione collettiva aziendale rappresenti un valore nel quadro di relazioni industriali finalizzate a determinare quelle condizioni necessarie all'incremento del reddito di impresa e di lavoro da realizzarsi attraverso la spinta alla competitività, all'innovazione e alla flessibilità produttiva;
- ⇒ Che l'Azienda ha presentato alle OO.SS. il Piano Industriale 2012-2013 per lo stabilimento Trelleborg di Tivoli che prevede significativi investimenti per circa 14 milioni di Euro per aumentare la capacità produttiva, nel segmento Pneumatici Agricoli e Forestali Extra Large di cui l'Azienda è leader mondiale;
- ⇒ Che l'Azienda opera in un mercato altamente instabile e imprevedibile che alterna a periodi di crescita improvvisa e non preventivabile della domanda di pneumatici per macchine agricole e forestali, a periodi di forte flessione, altrettanto improvvisa e non preventivabile, e che, alla data corrente, l'Azienda vive un momento di crescita che le Parti intendono sfruttare appieno;
- ⇒ Che le OO.SS. riconoscono l'instabilità e l'imprevedibilità del mercato in cui opera l'Azienda e, pertanto, desiderano aiutarla ad utilizzare tutti gli strumenti di flessibilità atti a modulare la sua organizzazione del lavoro al fine di contenerne i costi il cui controllo e contenimento stesso sono alla base della competitività dell'Azienda ed influenzano direttamente ogni decisione in merito agli investimenti futuri per il sito Industriale di Tivoli;
- ⇒ Che il CCNL applicato in Azienda è il CCNL per gli addetti all'industria Gomma del 18/3/2010;

Visti e considerati:

l'art. 4 del CCNL Gomma 18/3/2010, l'allegato 2 del CCNL Gomma 18/3/2010, il paragrafo 7 dell'Accordo Interconfederale fra Confindustria e CGIL, CISL e UIL del 28/06/2011 nonché l'attuale normativa vigente in tema di contrattazione collettiva aziendale;

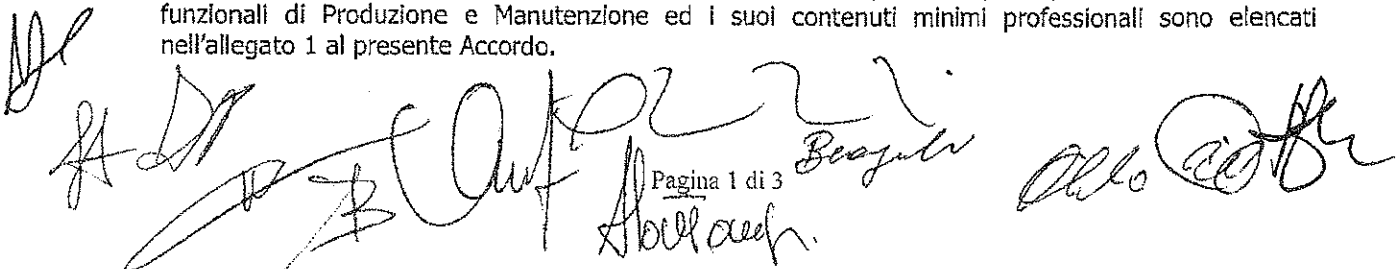
hanno stabilito e deciso quanto segue:

**1. La premessa e gli allegati sono parte integrante ed essenziale del presente accordo;**

**2. Creazione di nuovi posizioni professionali nell'ambito della funzione Produzione e Manutenzione**

Le Parti convengono nel voler integrare le attuali posizioni professionali presenti nelle aree funzionali di Produzione e Manutenzione creando due nuove posizioni chiamate "Coordinatore di Produzione" e "Coordinatore di Manutenzione".

Le suddette nuove posizioni sono inquadrare al livello E, qualifica operaio, all'interno delle aree funzionali di Produzione e Manutenzione ed i suoi contenuti minimi professionali sono elencati nell'allegato 1 al presente Accordo.



Le Parti concordano, altresì, nel voler riconoscere al personale che esplica la mansione di "Coordinatore di Produzione" e quella di "Coordinatore di Manutenzione" la somma mensile di € 200,00 lordi a titolo di "indennità di funzione di coordinamento".

Tale indennità, da erogarsi su base mese, sarà riconosciuta oltre alle spettanze da CCNL ed utile ai fini degli sgravi contributivi e fiscali previsti dalla normativa.

E', inoltre, onnicomprensiva di tutti i riflessi sugli elementi retributivi diretti, indiretti e differiti, compreso il TFR, e perciò non entrerà nelle loro basi di calcolo.

Tale indennità mensile non sarà più erogata unicamente nel caso in cui i relativi lavoratori non svolgano/svolgeranno più la mansione di Coordinatore di Produzione o quella di Coordinatore di Manutenzione oppure nel caso gli stessi siano individualmente promossi ad una qualifica e/o livello superiore.

### 3. Impiegati Direttivi

Le Parti chiariscono che le posizioni professionali con inquadramento al livello A, qualifica impiegatizia, presenti nell'Allegato 2 al CCNL Gomma, sono da intendersi quali posizioni da impiegato direttivo. L'espletamento di mansioni da impiegato direttivo non sono legate al normale orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

Tivoli, 2011

05/12/2011

Trelleborg/Wheel Systems Italia SpA

*[Handwritten signature]*

RSU

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Allegato 1 – Accordo Aziendale

Livello E Gruppo 3

Posizione Professionale: **COORDINATORE DI PRODUZIONE/CONDUTTORE DI IMPIANTI A GESTIONE COMPLESSA**

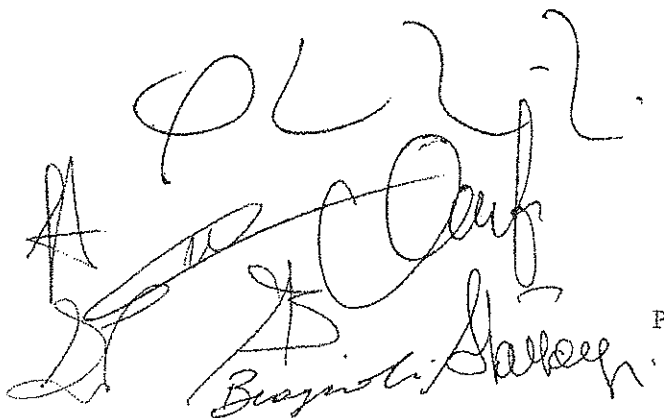
- Collabora con l'Assistente di Produzione al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane sul turno in funzione degli obiettivi di produzione e nel rispetto delle norme di Qualità e Sicurezza;
- Garantisce in prima persona l'approntamento, avviamento e a conduzione di impianti a gestione complessa garantendo la quantità e qualità delle quantità richieste;
- Svolge, secondo le loro competenze e attribuzioni, il ruolo di preposto sul turno ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni.

Livello E Gruppo 3

Posizione Professionale: **COORDINATORE DI MANUTENZIONE/MANUTENTORE DI IMPIANTI TECNOLOGICAMENTE COMPLESSI**

- Collabora con l'Assistente di Manutenzione e Produzione al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane sul turno in funzione delle priorità di intervento al fine di garantire gli obiettivi di produzione nel rispetto delle norme di Sicurezza;
- Richiede l'intervento ed il supporto diretto dell'Assistente di Manutenzione in caso di interventi complessi;
- Assicura il passaggio di informazioni tra un turno ed un altro garantendo una sovrapposizione di almeno 15 minuti pre inizio turno;
- Verifica che gli ordini di lavoro su Maximo siano stati chiusi correttamente e che la compilazione del modulo interventi avvenga in modo puntuale;
- Garantisce in prima persona interventi su macchine o impianti tecnologicamente complessi;
- Svolge, secondo le loro competenze e attribuzioni, il ruolo di preposto sul turno ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni.

Tuoli, 05/12/2024

  
Biagini Sabatini

